

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประวัติความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ร่วมกับหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส และเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	90.15
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.91
3	คุณภาพการดำเนินงาน	88.07
4	การป้องกันการทุจริต	87.50
5	การปรับปรุงการทำงาน	87.22
6	การใช้อำนาจ	84.67
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.99
8	การใช้งบประมาณ	81.76
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.36
10	การเปิดเผยข้อมูล	71.06

คะแนนสูงสุด

90.15

คะแนน

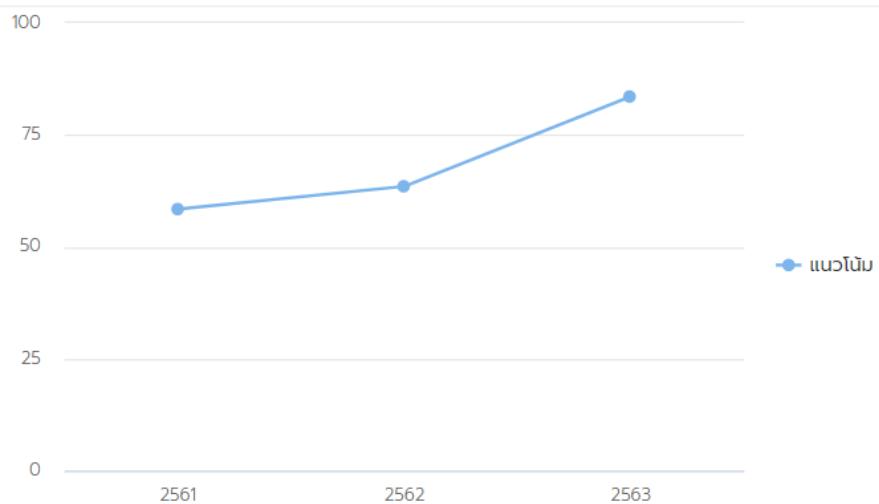
คะแนนต่ำสุด

71.06

คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก มีคะแนนรวม ๘๓.๕๕ อยู่ในระดับ B มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การใช้ทรัพย์สินของราชการ” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๑.๓๖ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การปรับปรุงการทำงาน” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๗.๒๒ ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การเปิดเผยข้อมูล” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๑.๐๖ ซึ่งหน่วยงานพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ในด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในประเด็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๔) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลอาจจะเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ เฟซบุ๊กหรือหอกระจายข่าวของหน่วยงาน

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การใช้ทรัพย์สินของราชการ” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๑.๓๖ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. จัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ เป็นประโยชน์ส่วนตัว ๒. จัดทำประกาศข้อปฏิบัติ ในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. แจกหนังสือเวียนให้บุคลากรภายในทราบ ๓. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	๑. มาตรการป้องกัน ความ ชัด แ ย้ ง ทาง ผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน ๒. มาตรการป้องกัน ละ เวั่นการปฏิบัติ หน้าที่ตามคู่มือ ประชาชน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง	✓	

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การปรับปรุงการทำงาน” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๗.๒๒ ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. จัดทำเว็บไซต์ของ อบต. และแสดงช่อง ทางการ ติดต่ออย่าง ชัดเจน ๒. จัดทำเฟซบุ๊กของ อบต. และเปิดช่องทางให้ ประชาชนสามารถเข้ามา เสนอแนะหรือสอบถาม ข้อมูลได้ ๓. จัดทำประกาศ ผู้รับผิดชอบด้าน IT ๔. จัดทำและติดตั้ง อุปกรณ์อ่านบัตร	๑. แจกหนังสือเวียนให้ บุคลากรภายในทราบ ๒. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓. ประชาสัมพันธ์เสียงตาม สายแจ้งแก่ประชาชน ใน พื้นที่	๑. มาตรการการบริการ อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว ๒. มาตรการการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสวัสดิการสังคม	✓	

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน “การเปิดเผยข้อมูล” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๑.๐๖ ซึ่งหน่วยงานพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ในด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในประเด็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๔) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลอาจจะเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ เฟซบุ๊กหรือหอกระจายข่าวของหน่วยงาน

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. ประชาสัมพันธ์/ เผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์ของอบต. เฟซบุ๊ก หรือหอกระจายข่าวของ หน่วยงาน ๒. จัดทำประกาศ ผู้รับผิดชอบด้าน ประชาสัมพันธ์ และ ผู้รับผิดชอบในการลง ข้อมูลผ่านสื่อโซเชียล มีเดีย	๑. แจกหนังสือเวียนให้ บุคลากรภายในทราบ ๒. คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	๑. มาตรการการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. มาตรการการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสวัสดิการสังคม	✓	